



คำสั่งศาลแรงงานกลาง

ที่ ๒๕/๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารจัดการคดีภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
(Coronavirus Disease : COVID-19)

.....

ตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมได้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการคดีในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease : COVID-19) สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ฉบับที่ ๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ นั้น

คณะอนุกรรมการศึกษา ติดตามและแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการคดีภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้กำหนดให้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการคดีภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ฉบับที่ ๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับคดีที่กำหนดนัดพิจารณาในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และให้การพิจารณาคดีในศาลแรงงานกลางเป็นไปตามแนวปฏิบัติของคณะอนุกรรมการศึกษา ติดตามและแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการคดีภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จึงเห็นสมควรมีคำสั่งให้ศาลพึงใช้ดุลพินิจกำหนดให้ดำเนินกระบวนการพิจารณาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด โดยติดต่อประสานแจ้งให้คู่ความและผู้เกี่ยวข้องในคดีได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวเพื่อให้สามารถดำเนินกระบวนการพิจารณาด้วยวิธีการดังกล่าวได้ ในกรณีที่มีเหตุขัดข้องไม่อาจดำเนินกระบวนการพิจารณาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินกระบวนการพิจารณาโดยวิธีการปกติไปได้ต่อเมื่อศาลเห็นว่าไม่มีผลกระทบต่อความปลอดภัยของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยคำนึงถึงความสมัครใจของคู่ความประกอบด้วย ในกรณีที่ ไม่อาจดำเนินกระบวนการพิจารณาได้โดยปลอดภัยแก่ทุกฝ่ายหรือมีเหตุอันสมควรอื่นใด ก็ให้ใช้ดุลพินิจเลื่อนคดีไปได้ ซึ่งหากมีการเลื่อนคดีศาลแรงงานกลางจะมีหมายแจ้งให้คู่ความทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรักเกียรติ วัฒนพงษ์)

อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง